



Ville de
Mercier

RAPPORT DES ACTIVITÉS 2021





NOTRE MISSION Offrir des services de proximité de la plus haute qualité en tenant compte de la volonté et de la capacité de payer des citoyens de Mercier.

NOS VALEURS Intégrité/transparence, rigueur, collaboration, respect

NOTRE DEVISE Pour régler un problème, il faut être en mode solution !



TABLE DES MATIÈRES

Mot du conseil municipale	4
Mot du directeur général	5
Le bilan en image	6
Direction générale	8
Direction des communications et des technologies de l'information	10
Direction finances et trésorerie	12
Direction du greffe	14
Direction loisirs, culture et vie communautaire	16
Direction police	18
Direction des ressources humaines	20
Direction sécurité incendie	22
Direction des travaux publics et du génie	24
Direction urbanisme, permis et inspection	26

Ce rapport a été produit par la Ville de Mercier en avril 2022.

Coordination :
Direction des communications et des technologies de l'information



MOT DU CONSEIL MUNICIPAL

Nous sommes fiers de vous présenter le rapport des activités 2021 de la Ville de Mercier.

L'année 2021 fut une autre année dans les montagnes russes de la pandémie ce qui nous a permis de continuer à nous mettre au défi afin de vous offrir des services de qualité.

Consciente des efforts soutenus des citoyens et des commerçants et afin de garder le cap tant en matière de santé physique que psychologique, la Ville de Mercier a aussi redoublé d'efforts pour vous offrir des activités diversifiées tout en étant créative.

Le rapport des activités 2021 vous permettra de constater à quel point la Ville de Mercier est demeurée active tout au long de l'année, et ce, malgré les embûches et les revirements. Plus présente encore dans la communauté, nous restons à l'affût des nouvelles tendances et à l'écoute des citoyens afin de vous offrir des projets à la hauteur de vos attentes tout en respectant votre capacité de payer.

Nous vous souhaitons une bonne lecture de ce rapport des activités 2021 qui, on l'espère, vous permettra d'en apprendre davantage sur tout ce que la Ville de Mercier met en oeuvre afin de vous offrir une meilleure qualité de vie.

De gauche à droite : Stéphane Roy, conseiller district 1 - Bernard Mallet, conseiller district 5 - Martin Laplaine, conseiller district 6 - Lise Michaud, mairesse - Philippe Drolet, conseiller district 4 - Stéphanie Felx, conseillère district 2 - Tony Bolduc, conseiller district 3.



MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Pour cette 4^e édition du rapport annuel des activités de la Ville de Mercier, je tiens d'abord à remercier le travail soutenu de chacune des expertises de notre équipe municipale, qui a su assurer une prestation de service à la hauteur des attentes des citoyens, nonobstant le contexte de pandémie pour une 2^e année consécutive.

Ceci étant dit, la rétroaction et le contact direct que nous nous faisons un devoir d'entretenir avec nos citoyens nous aident grandement à mieux desservir l'ensemble de notre communauté et ainsi répondre adéquatement aux besoins sur le terrain en temps réel.

Je tiens également à remercier notre conseil municipal qui, par leurs décisions au quotidien, veille à prendre les bonnes décisions pour cette ville et nous permet de poursuivre la mise en œuvre des orientations en lien avec la planification stratégique 2020-2030, et ce, toujours en respectant la capacité et la volonté de payer de nos contribuables.

J'espère que vous aurez autant de plaisir à lire les accomplissements de l'année 2021 que les projets à venir pour 2022. Pensons notamment à l'acquisition d'un espace boisé pour le rendre accessible à l'ensemble de la population ou encore à la transformation de l'église comme lieu de rassemblement multifonctionnel. Ce ne sont là que quelques exemples de projets sur lesquels nous planchons actuellement afin de pouvoir bonifier, dans un futur proche, l'offre de services offerte à notre population. Sur ce, bonne lecture !

M. René Chalifoux
Directeur général



LE BILAN EN IMAGES

Parce qu'une image vaut mille mots !

Chaque année, la Ville de Mercier cherche à se dépasser, à innover et à développer des projets encore plus créatifs et uniques afin de répondre aux besoins des citoyens.

Tout en ayant à l'esprit une conscience écologique, nous souhaitons vous offrir des services de qualités et diversifiés pour vous divertir, vous aider à embellir votre quotidien et ainsi apporter un support à la communauté.

Votre bien-être nous tient à coeur !

Voyez plusieurs réalisations faites au cours de l'année 2021 ; des employés heureux et fiers et des citoyens comblés !

À vous tous, merci !



DIRECTION GÉNÉRALE

Mission de la direction

À titre de fonctionnaire principal de la municipalité, le directeur général assure la continuité dans l'administration de la Ville. Il est chargé de superviser et de coordonner l'ensemble des services municipaux selon les instructions données par le conseil municipal, dont il relève. Il facilite le travail de celui-ci en lui transmettant les informations utiles et en soumettant toute recommandation jugée nécessaire sur les budgets, objectifs et priorités de la municipalité. Il est aussi coordonnateur des mesures d'urgence.



M. René Chalifoux
Directeur

Personnel de la direction

Directeur : 1
Cadres : 2

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2021

Qualité de vie

- **Sécurité publique** : Mise en place du plan de mesures d'urgence

Environnement

- **SAUVÉR** : Autopartage d'un véhicule électrique destiné à l'usage des citoyens (bonification en 2022 de la flotte de véhicules en autopartage avec l'achat d'une camionnette électrique)
- **Boisé dans un grand jardin** : Analyse et avant-projet en vue des acquisitions des boisés avec entente de partenariats avec organismes environnementaux
- **Collecte à 4 voies** : Implantation dans tous les bâtiments municipaux de bacs à 4 voies (compost, consigne, recyclage et poubelle) et phase II prévue en 2022 d'implantation de collecte à 4 voies dans les parcs municipaux

Acquisition

- **Circuit électrique** : Mise en service de 6 bornes installées aux différents édifices municipaux sur le territoire

Développement économique

- Bonification à la structure organisationnelle avec la création d'un poste de conseiller en développement économique relevant de la direction générale

Administration

- **Planification stratégique 2020-2030** : Élaboration du tableau de bord de gestion
- **Pandémie** : Gestion des mesures sanitaires pour assurer la sécurité et la santé de tous

PRINCIPAUX PROJETS POUR 2022

- 1 Analyse de toutes les options pour améliorer l'approvisionnement en eau potable, notamment avec une étude de forage sur le territoire afin de trouver de nouvelles sources d'eau potable
- 2 Création du poste de conseillère en environnement et embauche
- 3 Élaboration et adoption d'un plan d'action pour améliorer l'empreinte environnementale
- 4 Acquisition de l'église et travaux de transformation
- 5 Acquisition du terrain pour le projet du Boisé dans un grand jardin
- 6 Élaboration et adoption du plan de développement économique (volet industriel et commercial)
- 7 Planification stratégique 2020-2030 : Création des comités de consultation citoyenne et environnement
- 8 Développement d'un outil technologique de gestion pour la mise en œuvre du plan opérationnel stratégique.

FAITS SAILLANTS



5 km

secteur de développement du boulevard Saint-Jean-Baptiste



331

entreprises sur le territoire dont 41 % sont des commerces de détail



75 %

part des revenus de taxes provenant du secteur résidentiel

DIRECTION DES COMMUNICATIONS ET DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

Mission de la direction

La Direction des communications et des technologies de l'information conçoit et gère les communications internes et externes selon les multiples composantes de l'environnement municipal. Elle conseille la direction générale, le conseil municipal et les autres directions sur les orientations ou les stratégies de la Ville pour en promouvoir les activités dans la communauté. Les activités de la Direction des communications et des technologies de l'information se concentrent également sur le développement et l'entretien des systèmes d'information, de l'infrastructure informatique et de télécommunications nécessaires à la prestation de services de qualité aux citoyens.



M. Vincent Lanctôt
Directeur

Personnel de la direction

Directeur : 1
Cadre : 1
Cols blancs : 2 (dont 1 partagé)

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2021

- Publication d'un numéro spécial de l'*Info Mercier* sur le plan vert municipal
- Implantation de nouvelles normes graphiques
- Évaluation de l'expérience client du Guichet unique
- Début de la migration vers l'infonuagique (Microsoft 365)

FAITS SAILLANTS



110

ordinateurs et postes de travail



65

communiqués (-36)



6369

abonnés à notre page Facebook
(+477)



948

publications Facebook vues
en moyenne par 2587 personnes



9037

utilisateurs uniques dont 8638
nouveaux sur notre site Internet

PRINCIPAUX PROJETS POUR 2022

- 1** Avancement du projet d'aménagement de 11 entrées de ville et de 4 panneaux d'affichage numérique
- 2** Continuation de la mise en place d'une culture de service aux citoyens
- 3** Modernisation des équipements informatiques
- 4** Révision et bonification des communications numériques (ex. réseaux sociaux, nouvelles sections sur le site web, etc.)
- 5** Amélioration du cheminement des demandes au Guichet unique

DIRECTION FINANCES ET TRÉSORERIE

Mission de la direction

La Direction finances et trésorerie assume la responsabilité de la gestion administrative, financière et comptable de la Ville, notamment : budget, rapport financier, trésorerie, rôle d'évaluation, comptes fournisseurs, paie, taxation, perception, etc. Elle dresse les états financiers, conformément aux règles en vigueur dans le secteur municipal. Elle planifie et coordonne l'élaboration du budget et du programme triennal des immobilisations et assure un suivi budgétaire rigoureux auprès des directeurs de départements. Elle s'assure que les transactions financières respectent les lois, les règlements et les politiques et contrôle les liquidités de la Ville. Elle prépare différents rapports, analyses ou études spécifiques et exerce un rôle-conseil auprès de la direction et des élus.



Mme Tania Tremblay
Directrice

Personnel de la direction

Directeur : 1
Cols blancs : 5

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2021

- Amélioration du processus budgétaire
- Développement d'outils technologiques destinés à l'amélioration des processus
- Réalisation du dépôt de rôle 2022-2023-2024

PRINCIPAUX PROJETS POUR 2022

- 1 Réalisation d'un outil technologique et d'un tableau de bord pour le suivi du plan stratégique
- 2 Amélioration du suivi des actifs et des différents projets
- 3 Révision et informatisation des processus de paie et des achats
- 4 Développement d'un tableau de bord pour la gestion de la dette

FAITS SAILLANTS



5563

comptes de taxes annuels



356

comptes de taxes complémentaires
(-184)



545

comptes de droits de mutation
(+61)



1677

certificats d'évaluation
(excluant la réforme cadastrale)



15 620

reçus d'encaissement



5320

factures (-304) pour un total de
14 028 633,68 \$ (-43%)



1246

chèques émis



1165

transferts de fonds



2076

bons de commande

DIRECTION DU GREFFE

Mission de la direction

La Direction du greffe a pour mission de rédiger et diffuser les actes du conseil municipal. Elle prépare les séances publiques et conserve les archives. Elle assure également l'application de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1). De plus, la Direction du greffe dirige les appels d'offres publics et les demandes de soumission. Le greffier est également le principal conseiller juridique de la Ville. Il traite les réclamations. Finalement, la Cour municipale relève de la Direction du greffe.



M. Denis Ferland
Directeur

Personnel de la direction

Directeur : 1

Cadre : 1

Cols blancs : 3 (dont 1 partagé)

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2021

- La Direction du greffe supporte l'ensemble des directions de la Ville dans leurs réalisations, notamment par l'émission d'avis juridique, l'octroi et la négociation des contrats importants, la rédaction d'ententes et l'adaptation de la réglementation en vigueur

FAITS SAILLANTS



31

séances du conseil municipal



549

résolutions



250

demandes d'accès à l'information



70

processus d'appel d'offres et de
demandes de soumissions



829

constats d'infraction traités

PRINCIPAUX PROJETS POUR 2022

- 1 Implantation de la norme ISO 37001 relative aux systèmes de gestion anticorruption
- 2 Implantation d'une plate-forme clé en main de contrat de service

DIRECTION LOISIRS, CULTURE ET VIE COMMUNAUTAIRE

Mission de la direction

La Direction loisirs, culture et vie communautaire a pour mission d'offrir une programmation diversifiée et stimulante aux citoyens tout en appuyant les organismes œuvrant dans le milieu qui supportent les familles, les jeunes, les personnes âgées et les personnes handicapées.

Personnel de la direction

Directeur : 1

Cols blancs : 8

Étudiants : 5

Temporaires : 4



M. Éric Lelièvre
Directeur

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2021

Bibliothèque et Culture

- Lancement du programme Biblio-Jeux 0-6 ans
- Inauguration d'un piano public au parc Loïselle, collaboration avec l'artiste Sonia Laurin
- Spectacle estival de cirque et d'humour dans les parcs

Loisirs

- Programmation régulière et spéciale bonifiée avec de nouvelles activités : Atelier de planche à roulettes, Educazoo, ateliers sportifs et de danse, semaine de relâche adaptée en ligne
- Fabrication de 2 pentes à glisser (parc Loïselle et Raymond-Pitre), location d'équipements et tournées de chocolat chaud dans nos parcs les week-ends
- Pistes de ski de fond tracées dans 3 parcs par nos cols bleus (Loïselle, Raymond-Pitre et des Hirondelles). Accompagnées par quelques cliniques et prêts de matériels.
- Film en mode ciné-parc (stage des étudiants en loisirs du cégep du Vieux-Montréal)
- Retour de la Grande marche Pierre Lavoie avec plus de 500 participants
- Fête de Noël avec un parcours illuminé (2 500 visiteurs) et rencontre virtuelle du père Noël

Vie communautaire

- Adaptation du gala des Roses d'or sous chapiteaux avec 250 convives
- Illumination des bâtiments municipaux et de la tour d'eau
- 8 spectacles ambulants offerts par le « Show de trailer » dans les quartiers de Mercier
- Une chasse aux cocos extérieure pour Pâques avec prix pour les participants et présence d'un camion de queues de castor (140 familles participantes)
- Animation des parcs avec des jeux interactifs et un parcours ludique à faire en famille en mode COVID
- Fête nationale revisitée en mode COVID avec des activités dans les parcs : quadricycle, rallye à vélo, vélo musical, camion de crème glacée et spectacle musical dans les rues de Mercier
- Hommage au Québec fait à la Fête nationale avec la diffusion d'un montage vidéo avec des jeunes de l'école St-René



FAITS SAILLANTS



Bibliothèque

765

participants aux activités littéraires, éducatives et culturelles

2560

nouveaux documents

Papier : 2023

Numériques : 415

CD, DVD et livres audios : 122

1998

prêts de livres numériques

56 393

prêts de documents papier

(+19 500 que l'année dernière).

On retrouve des chiffres d'avant pandémie.



Loisirs, culture et vie communautaire

3128

abonnements à la carte-loisirs

(+739)

8458

inscriptions aux activités, incluant

le camp de jour avec 444 enfants

(+3145)

3145

transactions pour l'été

PRINCIPAUX PROJETS POUR 2022

Bibliothèque

- 1 Mise en place du programme Biblio-Jeux 6-12 ans
- 2 Réflexion sur la mise à jour des espaces et mobiliers de la bibliothèque

Loisirs, culture et vie communautaire

- 1 Collaboration à la rénovation de l'église
- 2 Projet de construction de la patinoire réfrigérée
- 3 Aménagement d'un sentier de marche boul. Sainte-Marguerite
- 4 Mise en œuvre du projet Boisé dans un jardin
- 5 Bonification de la programmation spectacle et activité d'été
- 6 Création de la politique Municipalité amie des aînées en collaboration avec le comité de pilotage

DIRECTION POLICE

Mission de la direction

Le Service de police de la Ville de Mercier, par la qualité de ses services et l'implication de son personnel, a pour mission de contribuer au maintien de la paix, de l'ordre et de la sécurité publique sur l'ensemble du territoire. La disponibilité et la visibilité de son personnel sur le territoire, l'efficacité dans la résolution de problèmes, ainsi que les différents partenariats mis en place lui permettront de prévenir et de réprimer le crime et les infractions aux lois et aux règlements sous sa juridiction et d'en rechercher les auteurs.



M. Steeve Boutin
Directeur

Personnel de la direction

Directeur : 1

Directeur adjoint : 2

Cols blancs : 2

Policiers - Surveillance du territoire : 18

(4 sergents de relève, 8 agents, 6 policiers temporaires)

Policiers - Sergents-détectives : 3

Policiers - Soutien opérationnel : 3

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2021

- Implantation du programme « SEXTO » permettant aux écoles et au SPVDM d'intervenir face au phénomène du « sextage » chez les adolescents
- Participation à l'implantation d'une succursale « Marie-Vincent », organisme supportant les interventions effectuées auprès des enfants et adolescents victimes d'abus physiques, sexuels et de maltraitements
- Développement d'une pochette s'adressant aux policiers afin de leur fournir tous les outils nécessaires à une meilleure intervention au niveau des violences conjugales
- Implantation d'un nouveau protocole avec l'organisme CAVAC afin de mieux orienter nos citoyens victimes de crime
- Participation au programme Centaure, par l'entremise du prêt d'un sergent-détective à l'escouade régionale mixte locale



FAITS SAILLANTS



5943

appels ayant nécessité un déplacement policier (+103,17 %)

- Appels de jour (6h-18h) : 4207 (+142,34 %)
- Appels de nuit (18h-6h) : 1736 (+54,04 %)



105

lots de pièces à conviction (+56,72 %)



16

armes à feu saisies (+33,33 %)



1751

munitions saisies (+25,16 %)



138

dénonciations soumises au Directeur des poursuites criminelles et pénales (+46,81 %)



54

individus bertillonnés



94

interventions policières menées auprès d'une personne présentant un problème de santé mentale (+49,21 %)

Événements criminels

- Agressions sexuelles : 30 (+150 %)
- Agressions armées ou infliction de lésions corporelles : 15 (+66,67 %)
- Introductions par effraction
Résidence privée : 15 (+150 %)
- Introductions par effraction
Commerces : 3 (-50 %)
- Vols de véhicules : 32 (+45,46 %)



PRINCIPAUX PROJETS POUR 2022

- 1 Mise en place du Programme « VIRÉ » afin de prévenir les vols de vélo sur le territoire
- 2 Déploiement des armes de périmètre afin d'être en mesure d'intervenir de façon plus sécuritaire lors d'événement à risque ou impliquant des armes à feu
- 3 Lancement d'un projet d'un sergent-détective coordonnateur des dossiers en matière de violence conjugale
- 4 Mise en place d'une équipe de policiers à vélo afin d'être plus présent sur les pistes cyclables, les secteurs résidentiels, ainsi que les divers parcs et endroits publics de la Ville
- 5 Projet de renouvellement de la flotte automobile du SPVDM, incluant un changement d'identification visuelle
- 6 Mis en place d'un nouveau programme d'embauche incluant l'octroi de promesses d'embauche

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Mission de la direction

Le rôle de la Direction des ressources humaines est de coordonner l'ensemble des activités de développement et de gestion des ressources humaines. Elle offre des services de support-conseil à la Direction générale et aux gestionnaires de manière à favoriser une gestion optimale des équipes. Elle œuvre également à soutenir et à renforcer la mobilisation du personnel vers l'atteinte des objectifs stratégiques de la ville. La Direction des ressources humaines travaille aussi à attirer et à retenir le capital humain, compte tenu de la nouvelle réalité de pénurie de la main-d'œuvre.



Mme Karine Laforest
Directrice

Personnel de la direction
Directeur : 1
Cadre : 1
Brigadiers : 5
Brigadiers temporaires : 1

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2021

- Signature de la convention collective avec le SSCP (cols blancs et cols bleus) jusqu'au 31 décembre 2023
- 1^{ère} phase de la restructuration de la Direction de l'urbanisme, permis et inspection
- Révision du programme de prévention en santé, sécurité et mieux-être au travail
- Médiation dans le cadre de la négociation de la convention collective avec les pompiers

PRINCIPAUX PROJETS POUR 2022

- 1 Adoption d'une politique de diversité
- 2 Développement et mise en place d'un plan stratégique en ressources humaines
- 3 Implantation du programme d'accès à l'égalité en emploi

FAITS SAILLANTS



1 lésions professionnelles

La CNESST a désimputé un montant total de 13 570 \$, lequel est lié aux 7 réclamations pour la COVID qui sont survenues en 2020.

COVID

Aucune éclosion en milieu de travail.



Heures investies dans le développement et le maintien des compétences

Cadres : **171,75 h**

Cols blancs : **786,50 h**

Cols bleus : **169,50 h**

Pompiers : **145,50 h**

Policiers : **1926 h**

DIRECTION SÉCURITÉ INCENDIE

Mission de la direction

La Direction sécurité incendie a pour mission de sauvegarder la vie et de protéger les biens, par la prévention, l'intervention, l'éducation du public et l'implication communautaire. Par ses interventions lors d'incendies, d'urgences médicales ou de toute autre situation d'urgence, elle contribue à la sécurité des personnes, à la conservation du patrimoine et au développement durable de la communauté mercieroise.



M. Éric Steingue
Directeur

Personnel de la direction

Directeur : 1
Cadres : 2
Pompiers : 26

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2021

- Continuité dans la mise en place de l'outil informatique de gestion du service
- Augmentation importante du nombre de visites de prévention résidentielle. Les pompiers ont visité 1004 maisons dont 37 n'étaient pas conformes et ils ont accompagné les résidents afin de rendre leur maison sécuritaire
- Collaboration au comité des directeurs incendie pour la mise à jour du schéma de couverture de risque
- Intégration d'un nouveau chef aux opérations
- Mise à niveau du maintien de compétence des premiers répondants
- Poursuite de l'optimisation du service
- Gestion administrative et opérationnelle du service incendie de la Ville de Léry

FAITS SAILLANTS



573

interventions par les pompiers
dont :

292

médicales

17

entraides entre municipalités

80

accidents et feux de véhicule

50

déclenchement de système
d'alarme (non fondé)

1

incendies de bâtiment

32

dangers électriques extérieurs

7

feux de débris

20

vérifications de feu à ciel ouvert
(plaintes)

74

autres types d'assistance ou
vérifications

PRINCIPAUX PROJETS POUR 2022

- 1** Dernière phase de mise en place des tablettes électroniques pour la prévention résidentielle
- 2** Optimisation des plans d'intervention
- 3** Mise à jour du plan de mesure d'urgence
- 4** Déploiement de DEA dans les bâtiments municipaux
- 5** Optimisation dans le nombre de visites de prévention résidentiel
- 6** Collaboration active avec le service de l'urbanisme

DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS ET DU GÉNIE

Mission de la direction

La Direction des travaux publics et du génie a pour mission de planifier, d'organiser, de diriger et de contrôler les activités en lien avec la planification, la conception, la construction et la réfection des infrastructures municipales ainsi qu'avec les activités d'entretien préventives ou prédictives de ces dernières.

Personnel de la direction

Directeur : 1

Cadres : 3

Cols blancs : 3

Cols bleus : 9 permanents

Temporaires : 8 saison estivale

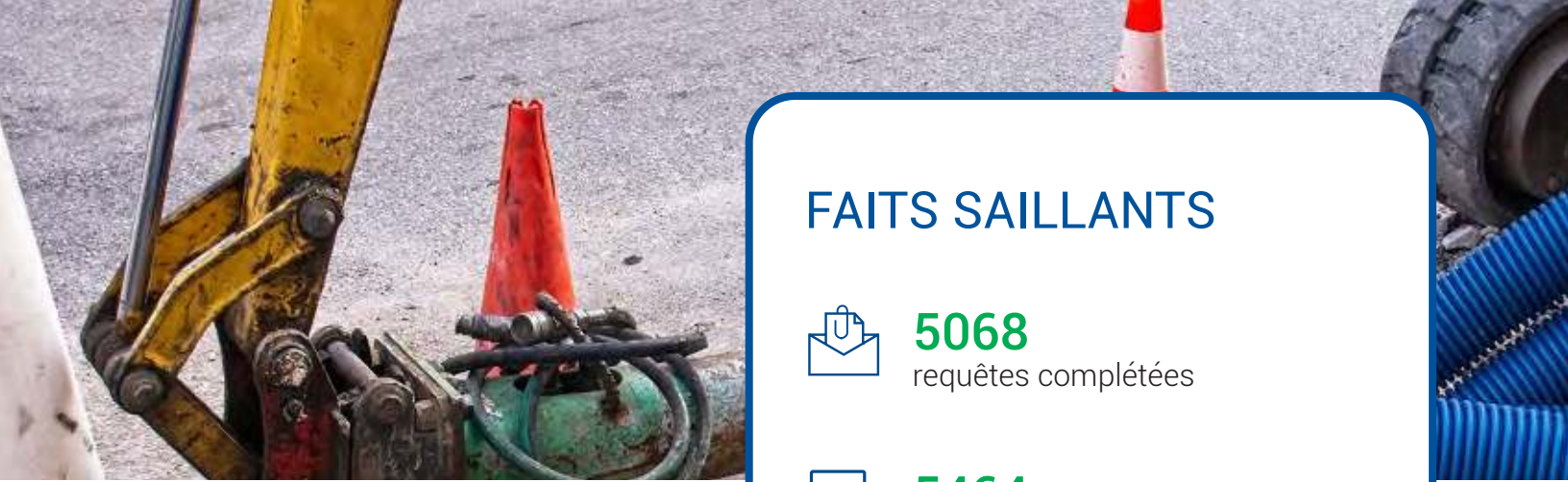
Stagiaire en génie : 1



M. Michel Brousseau
Directeur

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2021

- Mise en place d'un service de collecte de verre par apport volontaire
- Travaux de réaménagement au poste de police (terminer le laboratoire, sécurisation du parcours des détenus)
- Aménagement d'un escalier avec plateforme pour la butte à glisser au parc Rolande-Caron-Pinsonneault
- Réfection des terrains de tennis du parc des Hirondelles
- Approbation d'une première entente avec l'organisme Go Recycle pour la collecte et le recyclage d'appareils domestiques contenant des réfrigérants à l'écocentre
- Inspection par caméra tractée de 8247 mètres d'égout
- Construction d'un mur antibruit à l'usine d'épuration
- Acquisition et installation de quatre (4) nouveaux afficheurs de vitesse fixes pour un total de trente-cinq (35) sur l'ensemble du territoire de la ville
- Réalisation de vingt (20) comptages de véhicule incluant les relevés de vitesse avec les plaques magnétiques et de quatre (4) avec des afficheurs de vitesses mobiles (en support au comité de circulation)
- Aménagement de cinq (5) nouveaux dos d'âne pour un total de trente-deux (32) sur l'ensemble du territoire de la Ville
- Mise à niveau des compteurs d'eau en installant 130 compteurs dans les immeubles non résidentiels. (à compléter en 2022)
- Conversion au DEL du réseau d'éclairage sur potence



PRINCIPAUX PROJETS POUR 2022

- 1 Amélioration des connaissances des infrastructures (Plan directeur de maintien des actifs immobiliers et plan directeur des parcs et espaces verts)
- 2 Mise à niveau des corridors scolaires
- 3 Mise en place de bornes véhicules électriques aux bâtiments municipaux (Phase 2)
- 4 Travaux palliatifs de réfection de pavage sur diverses rues
- 5 Acquisition et installation d'une génératrice pour l'Hôtel de Ville
- 6 Accessibilité universelle à l'Hôtel de Ville (Mise aux normes)
- 7 Réfection du parc Côté - Phase 1
- 8 Mise en place d'un jardin communautaire
- 9 Aménagement d'une traverse piétonne route 138 et rue William
- 10 Établissement de la programmation des travaux pour le renouvellement des infrastructures et appels d'offres

FAITS SAILLANTS



5068

requêtes complétées



5464

requêtes de tous genres



3514

visites à l'écocentre (-1198)



182,4

centimètres de neige
(Saison 2020-2021)



32

verges cubes de compost distribué
issu du traitement des matières
organiques



120

barils récupérateurs d'eau de pluie
distribués

DIRECTION URBANISME, PERMIS ET INSPECTION

Mission de la direction

La Direction urbanisme, permis et inspection a pour mission la planification et la gestion du territoire. Plus précisément, elle prépare et gère différents règlements d'urbanisme et participe activement à la prise de décisions face au développement du territoire. Elle accompagne aussi les citoyens et les promoteurs dans la réalisation de leurs projets afin de créer un milieu de vie riche, stimulant et distinctif.



M. Jean-Pierre Roy
Directeur

Personnel de la direction

Directeur : 1
Cols blancs : 4
Temporaire : 1
Stagiaire : 1

PRINCIPALES RÉALISATIONS 2021

- Finalisation du processus d'élaboration de la révision quinquennale du plan d'urbanisme : règlement de zonage, règlement de lotissement, règlement de permis et inspection, règlement du Plan d'intégration architecturale (PIA)
- Dons d'arbres, barils récupérateurs d'eau de pluie et trousse économie d'eau potable

FAITS SAILLANTS



45

nouvelles constructions dont :

44

permis émis pour habitation résidentielle

1

permis émis pour nouvelle construction agricole

13 840 000 \$

en valeur de nouvelles constructions



170

arbres remis en don aux citoyens



19 747 312 \$

de valeur totale déclarée en permis et certificats émis



615

demandes de permis traitées



1880

requêtes de tous genres

PRINCIPAUX PROJETS POUR 2022

- 1 Consultation publique et adoption de la révision quinquennale du plan d'urbanisme
- 2 Mise en œuvre de la révision quinquennale du plan d'urbanisme
- 3 Bonification de l'offre de demande de permis en ligne

HÔTEL DE VILLE

869, boulevard Saint-Jean-Baptiste, 2^e étage
Mercier, Québec J6R 2L3

450 691-6090

info@ville.mercier.qc.ca

ville.mercier.qc.ca



VilledesMercier

